

KODEKS DOSTAWCY

SICK
Sensor Intelligence.



Przedmowa

Drodzy Dostawcy,

Jako rodzinna, międzynarodowa grupa, SICK czuje szczególną odpowiedzialność wobec swoich pracowników i partnerów biznesowych na całym świecie. SICK aktywnie przestrzega wymogów prawnych i uznanych na arenie międzynarodowej standardów etycznych. Ochrona i szacunek dla każdego człowieka i środowiska ma najwyższy priorytet i jest nieodzowną częścią naszej odpowiedzialności korporacyjnej. Ponadto SICK aktywnie angażuje się również w zrównoważoną współpracę na płaszczyźnie społecznej i kulturalnej.

Jako podstawowy wymóg trwałej relacji biznesowej z SICK, oczekujemy od naszych Dostawców, że będą również przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawa oraz zasad niniejszego Kodeksu Dostawcy, a także promować je w miarę swoich możliwości wśród swoich dostawców.

Dołącz do nas w działaniach na rzecz uczciwej i zrównoważonej współpracy w całym łańcuchu dostaw.

Pozdrawiam

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Torsten Büscher'. The signature is fluid and cursive.

Torsten Büscher
Wiceprezes ds. zamówień publicznych
SICK AG

Treść

Nasz Kodeks Dostawcy	4
1. Prawa człowieka i warunki pracy	4
1.1 Zakaz pracy przymusowej	4
1.2 Zakaz pracy dzieci	4
1.3 Szkodliwe zużycie zasobów	4
1.4 Nielegalne zagarnianie ziemi	4
1.5 Szacunek dla pracowników, zakaz dyskryminacji	4
1.6 Wolność stowarzyszeń i koalicji	5
1.7 Wynagrodzenie pracowników	5
1.8 Bezpieczeństwo i higiena pracy	5
1.9 Rozmieszczenie sił bezpieczeństwa	5
2. Etyka biznesu	5
2.1 Zakaz korupcji i łapówkarstwa	5
2.2 Unikanie konfliktów interesów	6
2.3 Uczciwa konkurencja i prawa własności intelektualnej	6
2.4 Przepisy dotyczące handlu zagranicznego i cel, prania pieniędzy i finansowania terroryzmu	6
2.5 Wymogi dotyczące należytej staranności w łańcuchu dostaw	6
3. Ochrona danych i bezpieczeństwo informacji	6
4. Minerale konfliktowe	7
5. Ochrona środowiska	7
6. Zgłaszanie i oznaki niewłaściwego postępowania	7
6.1 Zgłaszanie uchybień	7
6.2 SICK Integrity Line (system informowania o nieprawidłowościach)	7
7. Przestrzeganie Kodeksu Dostawcy SICK	8

Nasz Kodeks Dostawcy

SICK AG i jego spółki Grupy (dalej "SICK", "my") są świadome swojej społecznej i korporacyjnej odpowiedzialności.

SICK oczekuje, że wszyscy partnerzy biznesowi, którzy dostarczają towary do SICK lub świadczą usługi na rzecz SICK (zwani dalej łącznie "Dostawcami") będą w pełni przestrzegać obowiązujących przepisów prawa, prowadzić swoją działalność w sposób etyczny oraz przestrzegać zasad opisanych w niniejszym Kodeksie Dostawcy.

Ponadto oczekujemy od Dostawców, że zobowiążą się w porównywalny sposób do przestrzegania opisanych zasad, będą weryfikować ich spełnianie w łańcuchu dostaw oraz dołożą wszelkich starań, aby wdrożyć opisane zasady u własnych dostawców, podwykonawców i dalszych dostawców.

1. Prawa człowieka i warunki pracy

Oczekujemy od Dostawców zapewnienia zgodności z uznanymi międzynarodowo prawami człowieka oraz unikania powodowania lub uczestniczenia w łamaniu praw człowieka. Ponadto oczekujemy od naszych Dostawców przestrzegania podstawowych praw pracowniczych wynikających z odpowiednich przepisów prawa oraz uznania podstawowych standardów pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP).

1.1 Zakaz pracy przymusowej

Dostawcy nie zatrudniają osób do pracy przymusowej lub obowiązkowej. Wszystkie działania muszą mieć charakter dobrowolny i nie mogą być prowadzone na przykład w wyniku pracy niewolniczej lub handlu ludźmi. Pracownicy naszych Dostawców muszą mieć swobodę rozstania się ze swoim pracodawcą zgodnie z ustawowymi okresami wypowiedzenia. Wstrzymywanie dokumentów tożsamości lub pozwoleń na pracę w celu utrudnienia jest zabronione.

Dostawcy nie stosują żadnych form niewolnictwa i nie tolerują praktyk niewolniczych, poddaństwa oraz innych form dominacji i ucisku w środowisku pracy, na przykład poprzez wykorzystywanie ekonomiczne lub seksualne oraz poniżanie.

1.2 Zakaz pracy dzieci

Dostawcy nie zatrudniają dzieci poniżej wieku, w którym kończy się obowiązek szkolny zgodnie z prawem obowiązującym w miejscu zatrudnienia, a w żadnym wypadku wiek minimalny nie

może być niższy niż 15 lat. Ponadto nie zatrudniają dzieci przy pracach niebezpiecznych, do których zgodnie z konwencją MOP nr 182 wymagany jest minimalny wiek 18 lat.

1.3 Szkodliwe zużycie zasobów

Dostawcy powstrzymują się od powodowania jakichkolwiek szkodliwych zmian w glebie, zanieczyszczenia wody, zanieczyszczenia powietrza, emisji szkodliwego hałasu lub nadmiernego zużycia wody, które w istotny sposób wpływają na naturalne podstawy ochrony i produkcji żywności, pozbawiają osobę dostępu do bezpiecznej wody pitnej, utrudniają lub niszczą dostęp osoby do urządzeń sanitarnych lub szkodzą zdrowiu osoby.

1.4 Nielegalne zagarnianie ziemi

Oczekujemy od naszych Dostawców przestrzegania zakazu bezprawnej eksmisji oraz zakazu bezprawnego zajmowania ziemi, lasów i wód przy nabywaniu, budowie lub innym użytkowaniu ziemi, lasów i wód, których użytkowanie zabezpiecza byt danej osoby.

1.5 Szacunek dla pracowników, zakaz dyskryminacji

Dostawcy traktują wszystkich pracowników z szacunkiem i godnością oraz tworzą środowisko wolne od niewłaściwego traktowania. Obejmuje to molestowanie seksualne i dyskryminację, w tym dwuznaczne gesty, niechciany język lub dotyk fizyczny oraz stosowanie przymusu, gróźb i zastraszania.

Dostawcy promują równe szanse i nie tolerują żadnej dyskryminacji, faworyzowania ani nękania pracowników, na przykład ze względu na pochodzenie narodowe lub etniczne, pochodzenie społeczne, wiek, płeć, kolor skóry, przynależność kulturową, tożsamość i orientację seksualną, stan zdrowia, niepełnosprawność, poglądy polityczne, religię lub przekonania, chyba że jest to uzasadnione wymogami zatrudnienia. Nierówne traktowanie obejmuje w szczególności wypłacanie nierównego wynagrodzenia za pracę o równej wartości.

1.6 Wolność stowarzyszeń i koalicji

Dostawcy przestrzegają wolności zrzeszania się i uznają prawo pracowników do swobodnego tworzenia i wstępowania do związków zawodowych. Pracownicy nie mogą być dyskryminowani ani faworyzowani z powodu tworzenia, wstępowania lub bycia członkiem związku zawodowego lub innego przedstawicielstwa pracowników. Dostawcy umożliwiają związkom zawodowym swobodną działalność zgodnie z prawem miejsca zatrudnienia; obejmuje to prawo do strajku i prawo do rokowań zbiorowych.

1.7 Wynagrodzenie pracowników

Dostawcy odpowiednio wynagradzają pracowników. Odpowiednie wynagrodzenie to co najmniej minimalna płaca określona przez obowiązujące prawo, a w pozostałych przypadkach jest ono mierzone zgodnie z prawem miejsca zatrudnienia, w szczególności obowiązującymi układami zbiorowymi. W przypadku braku jakichkolwiek przepisów prawnych Dostawcy wypłacają swoim pracownikom wynagrodzenie, które jest wystarczające do pokrycia ich podstawowych potrzeb życiowych.

1.8 Bezpieczeństwo i higiena pracy

Dostawcy przestrzegają wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy oraz czasu pracy w miejscu zatrudnienia. Umożliwiają one pracownikom robienie przerw na odpoczynek w rozsądnych odstępach czasu. Każdy pracownik ma prawo do co najmniej jednego nieprzerwanego dnia wolnego w tygodniu. Dostawcy zapewniają, że godziny pracy są rejestrowane, w tym nadgodziny i praca dodatkowa, oraz mieszczą się w granicach wymagań prawnych w kraju zatrudnienia. W przypadku ich braku, całkowity tygodniowy czas pracy nie może przekroczyć 60 godzin. Jeśli Dostawcy zapewniają pracownikom przestrzeń mieszkalną na terenie przedsiębiorstwa,

mogą oni bez przeszkód opuszczać i ponownie wchodzić na teren przedsiębiorstwa w czasie wolnym od pracy.

Oczekujemy od Dostawców utrzymywania odpowiedniego systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy oraz wyznaczenia osoby odpowiedzialnej za zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy. Osoba ta zapewnia, że miejsca pracy i procesy są zgodne z wymogami prawnymi oraz że zagrożenia dla zdrowia są wykluczone zgodnie z jej najlepszą wiedzą. W przypadku, gdy warunki pracy wiążą się z nieuniknionymi zagrożeniami dla zdrowia, Dostawcy zapewniają swoim pracownikom nieodpłatnie sprzęt ochronny oraz prowadzą w regularnych odstępach czasu udokumentowane instruktaże w zakresie jego prawidłowego użytkowania i zapobiegania wypadkom przy pracy.

1.9 Rozmieszczenie sił bezpieczeństwa

Dostawcy zapewniają, aby zatrudnieni lub wykorzystywani przez nich pracownicy ochrony prywatnej lub publicznej byli odpowiednio przeszkoleni i nadzorowani w celu zapewnienia, że podczas swoich działań przestrzegają wszystkich obowiązujących przepisów, a w szczególności, że przestrzegają zakazu tortur oraz okrutnego, nieludzkiego lub poniżającego traktowania, nie wyrządzają bezprawnej szkody życiu lub zdrowiu innych osób oraz nie zakłócają swobody zrzeszania się pracowników i wolności zrzeszania się.

2. Etyka biznesu

Oczekujemy, że nasi Dostawcy będą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów, zasad i regulacji, a także podejmować odpowiednie środki w celu zapewnienia zgodności z tymi przepisami, zasadami i regulacjami.

2.1 Zakaz korupcji i łapówkarstwa

Oczekujemy, że Dostawcy powstrzymają się od wszelkich form korupcji lub przekupstwa i nie będą w nich pośrednio lub bezpośrednio uczestniczyć. W tym kontekście nie wolno obiecywać, wręczać ani przyjmować gratyfikacji w zamian za preferencyjne traktowanie w kontaktach biznesowych, ani stronom z sektora prywatnego, ani przedstawicielom rządu i władz publicznych. Obejmuje to również powstrzymanie się od udzielania lub przyjmowania niewłaściwych płatności za

przyspieszenie. Zaproszenia i prezenty dla pracowników SICK mogą być przyznawane tylko wtedy, gdy okazja i zakres są odpowiednie, tzn. gdy mają niewielką wartość i mieszczą się w zakresie zwyczajowej gościnności, obyczaju i uprzejmości. Dostawcy przestrzegają obowiązującego w SICK zakazu przyjmowania prezentów pieniężnych.

Wpłaty na rzecz partii i organizacji politycznych muszą być zawsze dokonywane w sposób przejrzysty i zgodny z obowiązującymi w danym kraju przepisami antykorupcyjnymi.

2.2 Unikanie konfliktów interesów

Dostawcy zapewniają, że działalność biznesowa z klientami, własnymi dostawcami i innymi partnerami biznesowymi jest wolna od konfliktów interesów, które mogłyby wpłynąć na relacje biznesowe. Jeśli Dostawcy są świadomi, że członkowie zarządu, pracownicy zaangażowani w decyzje o przyznaniu nagrody lub bliscy krewni posiadają udziały w danej spółce partnerskiej lub prowadzą tam działalność, Dostawcy muszą to ujawnić.

2.3 Uczciwa konkurencja i prawa własności intelektualnej

Dostawcy działają zgodnie ze wszystkimi krajowymi i międzynarodowymi przepisami dotyczącymi konkurencji. W kontaktach z konkurentami Dostawcy nie zawierają żadnych nielegalnych porozumień ani nie podejmują żadnych innych działań, które w niedozwolony sposób wpływają na ceny lub warunki dostawy lub w niedozwolony sposób utrudniają wolną i otwartą konkurencję, np. porozumienia cenowe lub podział rynków lub klientów.

Dostawcy będą szanować prawa własności intelektualnej firmy SICK i innych podmiotów.

2.4 Przepisy dotyczące handlu zagranicznego i ceł, prania pieniędzy i finansowania terroryzmu

Dostawcy przestrzegają wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących handlu zagranicznego i ceł. Obejmuje to konsekwentne przestrzeganie wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących kontroli eksportu, embarga i sankcji, jak również uzyskiwanie wszelkich wymaganych oficjalnych licencji eksportowych. Dostawcy przekazują SICK wszelkie informacje istotne dla przestrzegania wyżej wymienionych przepisów. Obejmuje to w szczególności numer klasyfikacji kontroli wywozu (ECCN), numer taryfy towarowej zgodnie z systemem

zharmonizowanym, kraj pochodzenia oraz, w stosownych przypadkach, dowód handlu preferencyjnego.

Dostawcy przestrzegają również wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących prania pieniędzy i nie wspierają bezpośrednio ani pośrednio finansowania terroryzmu.

2.5 Wymogi dotyczące należytej staranności w łańcuchu dostaw

SICK dąży do partnerskiej współpracy z Dostawcami i oczekuje od Dostawców przestrzegania zasad Kodeksu Dostawcy SICK oraz odpowiedniego zachowania.

Oczekujemy od Dostawców przestrzegania obowiązujących ich wymogów dotyczących należytej staranności w łańcuchu dostaw oraz zapewnienia, że Dostawcy i ich podmioty stowarzyszone również przestrzegają wszystkich zasad opisanych w niniejszym Kodeksie Dostawcy, a także podjęcia uzasadnionych starań w celu zapewnienia, że ich własni dostawcy, podwykonawcy i dalsi dostawcy również przestrzegają tych zasad. „Jednostka stowarzyszona” to osoba fizyczna lub prawna, która kontroluje lub jest kontrolowana przez Dostawcę lub którą Dostawca kontroluje wspólnie z inną osobą fizyczną lub prawną. Kontrola w tym znaczeniu oznacza zdolność do wywierania, bezpośrednio lub pośrednio, dominującego wpływu na inną osobę fizyczną lub prawną, na przykład na mocy prawa głosu lub umowy.

3. Ochrona danych i bezpieczeństwo informacji

Oczekujemy, że Dostawcy będą przetwarzać dane osobowe wyłącznie w sposób zgodny z prawem, w oparciu o obowiązujące przepisy o ochronie danych osobowych i tylko w uzasadnionych celach.

Informacje otrzymane przez Dostawców we współpracy z SICK są traktowane jako poufne i nie są ujawniane osobom trzecim bez upoważnienia. W szczególności należy ściśle przestrzegać umów o zachowaniu poufności i wszystkich innych uzgodnionych wymogów dotyczących bezpieczeństwa informacji.

Dostawcy stosują system zarządzania bezpieczeństwem informacji, aby móc zapewnić odpowiednią ochronę i właściwe postępowanie ze wszystkimi informacjami w zakresie ich poufności, dostępności i integralności.

4. Minerality konfliktowe

Jeśli Dostawcy dostarczają do SICK produkty zawierające złoto, cynę, wolfram lub tantal ("Minerality konfliktowe"), powinni na żądanie zbadać swój łańcuch dostaw w odpowiednim zakresie, dostarczyć SICK pisemną informację o pochodzeniu tych substancji za pomocą odpowiednich dowodów oraz wykazać, że ich surowce nie pochodzą z obszarów objętych konfliktem i ryzykiem lub nie zostały wydobyte kosztem łamania praw człowieka. Dostawcy przestrzegają również wszystkich obowiązujących przepisów prawnych dotyczących minerałów konfliktowych.

5. Ochrona środowiska

Dostawcy będą utrzymywać odpowiedni system zarządzania środowiskiem oraz przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawa i międzynarodowych standardów ochrony środowiska (w szczególności Konwencji z Minamaty o rtęci, Konwencji Sztokholmskiej o trwałych zanieczyszczeniach organicznych oraz Konwencji Bazylejskiej o kontroli transgranicznego przemieszczania odpadów niebezpiecznych i ich usuwania) w swoim kraju i w odniesieniu do transakcji biznesowych z SICK, jak również zakazów dotyczących substancji nałożonych przez prawo lub uzgodnionych z SICK. Ponadto Dostawcy proaktywnie promują działania proekologiczne.

Oczekujemy od Dostawców dobrowolnego zobowiązania do zachowania naszego środowiska dla obecnych i przyszłych pokoleń. Aby wykazać ich stosowanie, Dostawcy wdrażają w swoim przedsiębiorstwie programy, w ramach których identyfikowane są istotne dla środowiska obszary działania i wyznaczane są cele, których trwałe osiągnięcie zapewnia się poprzez odpowiednie środki oraz mechanizmy kontroli i monitoringu. Dotyczy to np. ciągłego ograniczania zużycia energii i wody, zasobów materiałowych, zanieczyszczeń powietrza, gazów cieplarnianych, odpadów i substancji niebezpiecznych dla środowiska lub zdrowia.

6. Zgłaszanie i oznaki niewłaściwego postępowania

6.1 Zgłaszanie uchybień

W zakresie wymaganym przez prawo Dostawcy utrzymują odpowiedni system informowania o nieprawidłowościach i/lub procedurę składania skarg, za pośrednictwem której ich pracownicy i osoby trzecie mogą zgłaszać przypadki naruszenia zasad opisanych w niniejszym Kodeksie Dostawcy w swojej spółce lub spółce powiązanej albo w ich łańcuchu dostaw.

6.2 SICK Integrity Line (system informowania o nieprawidłowościach)

Prosimy naszych Dostawców o zgłaszanie wszelkich oznak naruszenia zasad opisanych w niniejszym Kodeksie Dostawcy, które mogłyby mieć wpływ na SICK, za pośrednictwem naszego systemu informowania o nieprawidłowościach SICK Integrity Line.

Wszyscy pracownicy SICK, ale także klienci, dostawcy, ich pracownicy i inne osoby trzecie mają tutaj możliwość - także anonimowo - zgłaszania oznak niewłaściwego postępowania w SICK'u, ale także skarg związanych z prawami człowieka i środowiskiem w odniesieniu do naszego łańcucha dostaw.

Kontakt z SICK Integrity Line możliwy jest pod adresem.

<https://sickag.integrityline.com/setup>

Dostawcy mogą również kierować istotne informacje do Zespołu ds. Zgodności SICK (Compliance Team) w następujący sposób:

E-mail	compliance@sick.de
Telefon	+49 (0)7681-202-3276
Poczta	SICK AG Compliance / LGC Erwin-Sick-Str. 1 79183 Waldkirch Niemcy

7. Przestrzeganie Kodeksu Dostawcy SICK

SICK wymaga dla nawiązania relacji biznesowych z Dostawcami, aby zaakceptowali oni Kodeks Dostawcy SICK. Dostawcy będą uczestniczyć w szkoleniach i doształcaniu w zakresie zasad niniejszego Kodeksu Dostawcy na żądanie SICK. SICK zastrzega sobie prawo do sprawdzania zgodności Dostawców z zasadami niniejszego Kodeksu Dostawcy w ramach zarządzania ryzykiem.

Dostawcy przyznają SICK prawo do przeprowadzenia kontroli również w siedzibie Dostawców w normalnych godzinach pracy. SICK powiadomi o wizycie z odpowiednim wyprzedzeniem. Dostawcy udzielają SICK niezbędnych w tym celu informacji oraz umożliwiają dostęp do pomieszczeń i wgląd w dokumenty służbowe w wymaganym zakresie, z zachowaniem tajemnicy służbowej Dostawcy. Kontrola może być przeprowadzona przez osoby trzecie wybrane przez SICK.

W przypadku zaistnienia konkretnego podejrzenia, że Dostawca lub jego własny dostawca, podwykonawca lub dalszy dostawca narusza zasady niniejszego Kodeksu Dostawcy, Dostawca na żądanie SICK niezwłocznie zbada to podejrzenie i niezwłocznie poinformuje SICK'a na piśmie o charakterze i zakresie swojego dochodzenia oraz jego wyniku. SICK zastrzega sobie również prawo, bez uszczerbku dla dalszych praw, do żądania od Dostawcy wyjaśnienia faktów i zainicjowania konkretnych środków zaradczych, jak również wprowadzenia środków poprawy na przyszłość. Jeśli Dostawca demonstracyjnie nie zainicjuje odpowiednich działań naprawczych lub ulepszających w rozsądnym terminie, który co do zasady nie powinien przekraczać 30 dni roboczych, lub jeśli naruszenie jest tak poważne, że kontynuacja stosunków handlowych staje się nieracjonalna dla SICK, wówczas SICK zastrzega sobie prawo, bez uszczerbku dla dalszych praw, do zakończenia pojedynczych lub wszystkich istniejących stosunków umownych z Dostawcą bez wypowiedzenia lub do wycofania się z tych stosunków umownych.